

桂林医学院内设机构新聘管理人员 暂行管理办法

为进一步拓宽用人视野，加强干部队伍建设，根据《广西壮族自治区贯彻落实高等学校领导人员管理暂行办法实施细则》《广西壮族自治区教育厅等五部门关于印发深化广西高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革实施意见的通知》等文件精神及学校发展需要，制定本管理办法。

一、本办法适用于学校内设机构新聘管理人员。

二、内设机构新聘管理岗位不与行政级别挂钩。

三、内设机构新聘管理人员实行聘任制，以聘任通知、聘任书、聘任合同等形式确定聘任关系，所聘职务及相关待遇在聘期内有效。

四、内设机构新聘管理人员受聘期间，列入学校中层干部管理，享受与其相应职级领导干部同等工资福利和校内岗位津贴等经济待遇。

五、聘期结束后，根据工作需要、结合聘期考核情况和个人意愿，可续聘原岗位或校内其他管理岗位，或选拔到学校处级领导岗位，亦可选择转到教学科研岗位。对任期结束后回到教学科研岗位的，根据任职时间长短，学校给予1~2年的学术恢复期，在培训、进修、学术交

流等方面给予必要的条件支持。

本办法自发文之日起实施，由学校党委组织部负责解释。